



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 23]

नई दिल्ली, जून 1—जून 7, 2014, शनिवार/ज्येष्ठ 11—ज्येष्ठ 17, 1936

No. 23]

NEW DELHI, JUNE 1—JUNE 7, 2014, SATURDAY/JYAIESTHA 11—JYAIESTHA 17, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(व्यव विभाग)

नई दिल्ली, 3 जून, 2014

सा.का.नि. 114.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय लेखा और लेखापरीक्षा विभाग (लिपिक), भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिकारांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा और लेखापरीक्षा विभाग के क्षेत्रीय कार्यालयों में लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा और लेखा परीक्षा विभाग (लेखा और हकदारी कार्यालयों में लिपिक और लेखापरीक्षा कार्यालयों में लिपिक) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में किसी पर पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा ।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. लिपिक (लेखा और हकदारी कार्यालयों में)	2725* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन वेतन 1 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	18 से 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

हाँ, स्तंभ 10 में उपदर्शित सीमा तक ।

दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण ।
- (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति ।

(7)

(प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 की डीप्रेशन के साथ 10500 की डीप्रेशन प्रति घंटा या 9000 की डीप्रेशन प्रति घंटा, 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट, के तत्स्थानी हैं।)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

- (i) 85% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।
- (ii) 10% रिक्तियां 1800 रु. के ग्रेड वेतन वाले समूह 'ग' कर्मचारिवृद्ध से भरी जाएंगी और जो 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता रखते हों और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष)

टिप्पणि : यदि खंड (ii) के अधीन रिक्तियों के मुकाबले ऐसे अधिक कर्मचारी उपलब्ध हैं, जो परीक्षा में उत्तीर्ण होते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों पर पश्चात्वर्ती वर्षों में उद्धृत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि किसी पहले आयोजित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जाए।

- (iii) 5% रिक्तियां ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर समूह 'ग' कर्मचारी, और जो 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता रखते हैं, जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, से ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी।

(11)

प्रोन्ति :

- (i) 10% रिक्तियां 1800 रु. के ग्रेड वेतन वाले समूह 'ग' कर्मचारिवृद्ध से भरी जाएंगी और जो 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता रखते हों और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष)

टिप्पणि : यदि खंड (i) के अधीन रिक्तियों के मुकाबले ऐसे अधिक कर्मचारी उपलब्ध हैं, जो परीक्षा में उत्तीर्ण होते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों पर पश्चात्वर्ती वर्षों में उद्धृत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि किसी पहले आयोजित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों पर बाद में आयोजित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जाए।

- (iii) 5% रिक्तियां ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर समूह 'ग' कर्मचारी, और जो 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता रखते हैं, जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, से ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (स्थायीकरण अथवा प्रोन्ति के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. वरिष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी जो प्रशासन समूह का भारसाधक हो —अध्यक्ष
2. वरिष्ठ उप महालेखाकार या निदेशक या उप महालेखाकार या उपनिदेशक या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी (जो उस कार्यालय से भिन्न कार्यालय का हो जिसमें प्रोन्ति के बारे में विचार किया जा रहा है) —सदस्य
3. वरिष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. लिपिक (लेखा परीक्षा कार्यालयों में)	2833* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए। (जहाँ भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जा रही है वहाँ आयु-सीमा अवध ारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण। (ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 की डीप्रेशन के साथ 10500 की डीप्रेशन प्रति घंटा या 9000 की डीप्रेशन प्रति घंटा, 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट, के तत्स्थानी हैं।)	हाँ, स्तंभ 10 में उपदर्शित सीमा तक।	दो वर्ष

(10)	(11)
(i) 85% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (i) 10% रिक्तियाँ 1800 रु. के ग्रेड वेतन वाले समूह 'ग' कर्मचारिवृद्ध से भरी जाएंगी और जो 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता रखते हों और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष)	प्रोन्नति : (i) 10% रिक्तियाँ 1800 रु. के ग्रेड वेतन वाले समूह 'ग' कर्मचारिवृद्ध से भरी जाएंगी और जो 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता रखते हों और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष)

टिप्पणि : यदि खंड (ii) के अधीन रिक्तियों के मुकाबले ऐसे अधिक कर्मचारी उपलब्ध हैं, जो परीक्षा में उत्तीर्ण होते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों पर पश्चात्वर्ती वर्षों में उद्धृत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि किसी पहले आयोजित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों पर बाद में आयोजित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जाए।

टिप्पणि : यदि खंड (i) के अधीन रिक्तियों के मुकाबले ऐसे अधिक कर्मचारी उपलब्ध हैं, जो परीक्षा में उत्तीर्ण होते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों पर पश्चात्वर्ती वर्षों में उद्धृत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि किसी पहले आयोजित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों पर बाद में आयोजित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जाए।

(10)	(11)
(iii) 5% रिक्तियां ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर समूह 'ग' कर्मचारी, और जो 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता रखते हैं, जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, से ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी ।	(ii) 5% रिक्तियां ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर समूह 'ग' कर्मचारी, और जो 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता रखते हैं, जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, से ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी ।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण अथवा प्रोन्नति के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।

1. वरिष्ठ उप महालेखाकार या निदेशक या उप महालेखाकार या उप-निदेशक या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी जो प्रशासन समूह का भारसाधक हो —अध्यक्ष

2. वरिष्ठ उप महालेखाकार या निदेशक या उप महालेखाकार या उपनिदेशक या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी (जो उस कार्यालय से भिन्न कार्यालय का हो जिसमें प्रोन्नति के बारे में विचार किया जा रहा है) —सदस्य

3. वरिष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा परीक्षा अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2010-ई.जी.]

सुभाष चंद, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 3rd June, 2014

G.S.R. 114 .—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and in supersession of the Indian Audit and Accounts Department, Clerks Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department to the posts of Clerks, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Clerks in Accounts and Entitlement Offices and Clerks in Audit Offices) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall be applicable to the posts specified in column (1) of Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No-person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Clerk (in Accounts and Entitlement offices)	2725* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—2020 with Grade Pay of Rs. 1900	Non-Selection	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government servants upto age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, curcial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

(i) 12th class or equivalent qualification from a recognised Board or University.	Yes, to the extent as indicated in column (10).	Two years
(ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 wards per minute correspond to 10500 Key Depression Per Hour or 9000 Key Depression Per Hour respectively on an average of 5 key depressions for each words.)		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation or absorption to be made
--	--

(10)	(11)
(i) 85 percent by direct recruitment through Staff Selection Commission.	Promotion : (i) 10 percent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who
(ii) 10 percent of the vacancies shall be filled from amongst	

(10)

the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe candidates).

Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5 percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade.

(11)

possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe candidates).

Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (i) qualified at the examination such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(ii) 5 percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation or promotion) consisting of :

Not applicable

1. Senior Deputy Accountant General or —Chairman
Deputy Accountant General or an officer of equivalent rank in-charge of Administration group
2. Senior Deputy Accountant General or —Member
Director or Deputy Accountant General or Deputy Director or an officer of equivalent rank (from an office other than the one in which promotions are considered)
3. Senior Accounts Officer or Accounts officer —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Clerk (in Audit offices).	2833* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 with Grade Pay of Rs. 1900	Non-Selection	Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for Government servants upto age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, curcial date for

(6)

determining the age limit shall be the last date for receipt of applications).

(7)	(8)	(9)
(i) 12th class or equivalent qualification from a recognised Board or University.	Yes, to the extent as indicated in column (10)	Two years
(ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 Key Depression Per Hour or 9000 Key Depression Per Hour respectively on an average of 5 key depressions for each words.)		

(10)	(11)
(i) 85 percent by direct recruitment through Staff Selection Commission.	Promotion :
(ii) 10 percent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe candidates).	(i) 10 percent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe candidates).
Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.	Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (i) qualified at the examination such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.
(iii) 5 percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade.	(ii) 5 percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation or promotion) consisting of :	Not applicable.
1. Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General or Deputy Director or an officer of equivalent rank in-charge of Administration group	—Chairman

(12)

2. Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director or an officer of equivalent rank (from an office other than the one in which promotions are considered) —Member
3. Senior Audit Officer or Audit officer —Member

[F. No. A-12018/1/2010-E.G.]

SUBHASH CHAND, Dy. Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 29 मई, 2014

सा.का.नि. 115 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय के केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रक्रमण के समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रक्रमण के समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना।—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनबैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रधान सिस्टम विश्लेषक	01* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 ₹ + ग्रेड वेतन 7600 ₹	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणि— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

आवश्यक :

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी (कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या कम्प्यूटर इंजीनियरी में प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री; और

(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या अर्धसरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों से इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य का आठ वर्ष का अनुभव जिसमें से नेटवर्किंग यूनिक्स या विंडोज, रिलेशनल डाटा बैस मैनेजमेंट सिस्टम (आरक्ल 7 या हायर वर्जन), इनवायरमेंट तथा डेवेलपमेंट और डेवेलपमेंट ट्रूल्स जैसे सी, सी++ और विजुवल सी ++ में कार्य करने संबंधी डिजाइन, विकास, में या कम्प्यूटरीकृत सूचना संचयन संगठित करने और पुनः प्राप्ति प्रणाली का कम-से-कम चार वर्ष का अनुभव हो।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए एक वर्ष

(7)

या

(ख)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलैक्ट्रोनिकी या इलैक्ट्रॉनिकी और संचार इंजीनियरी में डिग्री; और

(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक संकर उपक्रमों या अर्धसरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों से इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य का दस वर्ष का अनुभव जिसमें से डिजाइन, विकास में या कम्प्यूटरीकृत सूचना संचयन संगठित करने और नेटवर्किंग यूनिक्स या विंडोज, विंडोज, रिलेशनल डाटा बैस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल 7 या हायर वर्जन), इनवायरमेंट और डेवेलपमेंट टूल्स जैसे सी, सी++ और विजुवल सी++ में कार्य करने संबंधी पुनः प्राप्ति प्रणाली का कम-से-कम पांच वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय :

नेटवर्क सेक्युरिटी या कम्प्यूकेशन प्रोटोकाल्स या इनक्रिप्शन टेक्निक्स में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्ति :

वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.+ग्रेड वेतन 6600 रु. में ऐसे ज्येष्ठ सिस्टम विश्लेषक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने

(11)

ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक संक्टर उपक्रमों या अर्ध-सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पर्कित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति/आमेलन के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे और इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो | —सदस्य |

(13)

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-

- | | |
|--|----------|
| (i) अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | —अध्यक्ष |
| (ii) संयुक्त निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो | —सदस्य |
| (iii) पुलिस उपमहानिरीक्षक या उपनिदेशक (प्रशासन), केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ज्येष्ठ सिस्टम विश्लेषक	03* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 ₹ + ग्रेड वेतन 6600 ₹	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणि आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमांग गोपनीय, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

(क)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी (कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या कम्प्यूटर इंजीनियरी में प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री; और

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए एक वर्ष

(7)

(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों से इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से नेटवर्किंग यूनिक्स या विंडोज, मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल 7 या हायर वर्जन), इनवायरनमेंट तथा डेवेलपमेंट टूल्स जैसे सी, सी++ और में सोफ्टवेयर सिस्टम डेवेलपमेंट और सिस्टम मैनेजमेंट का कम-से-कम दो वर्ष का अनुभव हो ।

या

(ख)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलैक्ट्रोनिकी या इलैक्ट्रोनिकी और संचार इंजीनियरी में डिग्री; और

(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों से इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य का सात वर्ष का अनुभव जिसमें से नेटवर्किंग यूनिक्स या विंडोज, विंडोज, रिलेशनल डाटा बैस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल 7 या हायर वर्जन), इनवायरनमेंट तथा डेवेलपमेंट टूल्स जैसे विजुअल सी++ में सोफ्टवेयर सिस्टम डेवेलपमेंट और सिस्टम मैनेजमेंट का कम-से-कम तीन वर्ष का अनुभव हो ।

या

(ग)(i) विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रस्तावित इलैक्ट्रोनिक प्रत्यायित कम्प्यूटर पाठ्यक्रम कार्यक्रम विभाग के अधीन ‘ए’ लेवल का डिप्लोमा या कम्प्यूटर उपयोजन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ।

(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों से इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य का आठ वर्ष का अनुभव जिसमें से सोफ्टवेयर सिस्टम डेवेलपमेंट और सिस्टम मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल 7 या हायर वर्जन), इनवायरनमेंट और डेवेलपमेंट टूल्स जैसे विजुवल सी ++ में कम-से-कम चार वर्ष का अनुभव हो ।

वांछनीय :

नेटवर्क सेक्युरिटी या कम्प्यूकेशन प्रोटोकाल्स या इनक्रिप्शन तकनीकों का प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम ।

टिप्पणी 1 : अहंताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

(7)

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(10)

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्ति :

वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.+ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसे प्रोग्राम जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पणी 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरेक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो; या

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएँ और विहित अनुभव हैं ।

(11)

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पर्यंत में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति/आमेलन के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे और इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- (i) अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता), —अध्यक्ष कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
- (ii) संयुक्त निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
- (iii) पुलिस उपमहानिरीक्षक या उपनिदेशक (अंतर्राष्ट्रीय पुलिस कार्पोरेशन यूनिट) केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

(13)

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. प्रोग्राम	10* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय जा सकता है।	वेतन बैंड-3, 15600-39100 ₹ + ग्रेड वेतन 5400 ₹	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह

(6)

अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

आवश्यक :

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी (कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या कम्प्यूटर इंजीनियरी में प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री; और
(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों से इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य का दो वर्ष का अनुभव जिसमें से नेटवर्किंग यूनिक्स या विंडोज, रिलेशनल डाटा बैस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल 7), इनवायरमेंट और डेवेलपमेंट ट्रूल्स जैसे विजुवल सी++ में कार्य करने संबंधी एक्यूल प्रोग्रामिंग का अनुभव हो।

या

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलैक्ट्रोनिकी या इलैक्ट्रोनिकी और संचार इंजीनियरी में डिग्री; और
(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों से इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य का तीन वर्ष का अनुभव जिसमें से नेटवर्किंग यूनिक्स या विंडोज, विंडोज, रिलेशनल डाटा बैस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल 7), इनवायरमेंट और डेवेलपमेंट ट्रूल्स जैसे विजुवल सी++ में एक्यूल प्रोग्रामिंग का एक वर्ष का अनुभव हो।

या

(ग) (i) विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रस्तावित इलैक्ट्रोनिक प्रत्यायित कम्प्यूटर पाठ्यक्रम कार्यक्रम विभाग के अधीन 'ए' लेवल का डिप्लोमा या कम्प्यूटर उपयोजन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।
(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या स्वायत्त या कानूनी

(8)

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हाँ

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(7)

संगठनों से इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य का चार वर्ष का अनुभव जिसमें से नेटवर्किंग यूनिक्स या विंडोज, रिलेशनल डाटा बैस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल 7), इनवायरमेंट और डेवेलपमेंट टूल्स जैसे विजुवल सी++ में एक्चूवल प्रोग्रामिंग का कम-से-कम दो वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय :

नेटवर्क सेक्युरिटी या कम्प्यूनिकेशन प्रोटोकाल या इनक्रिप्शन तकनीकों का प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्ति :

वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसे सहायक प्रोग्रामर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरार्कित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी-

(11)

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पर्कित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति/आमेलन के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे और इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवाएँ भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
3. संयुक्त निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- (i) अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता), —अध्यक्ष कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
- (ii) संयुक्त निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
- (iii) पुलिस उपमहानिरीक्षक या उपनिदेशक (अंतर्राष्ट्रीय पुलिस कार्पोरेशन यूनिट), केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. सहायक प्रोग्राम	40* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 ₹ + ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणि आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(क)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी (कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या कम्प्यूटर इंजीनियरी में प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री; या		
(ख)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलैक्ट्रॉनिकी या इलैक्ट्रॉनिकी और संचार इंजीनियरी में डिग्री; और		
(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों		

(7)

से इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य का दो वर्ष का अनुभव जिसमें अंतर्गत एक्चूवल प्रोग्रामिंग का अनुभव भी हैं;

या

(ग)(i) विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रस्तावित इलैक्ट्रोनिक प्रत्यायित कम्प्यूटर पाठ्यक्रम कार्यक्रम विभाग के अधीन 'ए' लेवल का डिप्लोमा या कम्प्यूटर उपयोजन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा; और

(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अधर्सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों से इलैक्ट्रोनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य का तीन वर्ष का अनुभव जिसमें अंतर्गत एक्चूवल प्रोग्रामिंग का अनुभव भी है।

वांछनीय :

सी,सी++ या विजुवल सी++ और ऑर्कल में प्रोग्रामिंग का ज्ञान, यूनिक्स के अधीन राइज आधारित कम्प्यूटर सिस्टम पर रिलेशन डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम या यूनिक्स जैसे आपरेटिंग सिस्टम/नेटवर्किंग विंडोज अथवा इनवायरमेंट विंडोज का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा :

टिप्पण : पदधारियों की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से नियुक्त प्राधिकारी द्वारा प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी :

(क)(i) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य पदों या नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।

लागू नहीं होता

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- (i) संयुक्त निदेशक (प्रशासन), केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —अध्यक्ष
- (ii) उप-निदेशक (प्रशासन), केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
- (iii) निदेशक या उप-सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
- (iv) प्रधान सिस्टम विश्लेषक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

(13)

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 213/6/2011-ए.वी.डी.-II]

मीरा मोहन्ती, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 29th May, 2014

G.S.R. 115 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation, Group 'A' and Group 'B' posts Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' and Group 'B' posts of Electronic Data Processing in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, in the Central Bureau of Investigation, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation (Group 'A' and Group 'B' Posts of Electronic Data Processing) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted, a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Principal System Analyst	01* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600– 39100 plus grade pay of Rs. 7600	Selection	<p>Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p>

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Essential :

A. (I) Master's Degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology from a recognised University; and

(II) Eight years' experience of electronic data processing work from Central Govt./State Govts. or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutes or Public Sector Undertaking or Semi-Govt. or Autonomous or Statutory Organisations out of which at least four years' experience in design, development or organising computerised information storage and

Not applicable

One year for direct recruits

(7)

retrieval system having worked in UNIX or WINDOW Networking, WINDOWS. Relational Data Base Management System (Oracle 7 or higher version) environment and development and development tools like C,C++ and Visual C++.

OR

B.(I) Degree in Computer Application or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University; and

(II) Ten years' experience of electronic data processing work from Central Govt./State Govts. or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutes or Public Sector Undertaking or Semi-Govt. or Autonomous or Statutory Organisations, out of which at least five years experience in design, development or organising, computerised information storage and retrieval system having worked in UNIX or WINDOW Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7 or higher version), environment and development tools like C, C++ and visual C++.

Desirable:

Certificate course in Network Security or Communication Protocols or Encryption Techniques.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

By promotion, failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

Promotion :

Senior System Analyst in pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade pay of Rs.6600 with five years regular service in the grade.

(11)

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of minimum computing qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short term contract) :

Officers of the Central Government or State Governments or Universities or recognised Research Institutes or Public Sector Undertakings or. Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations -

- (A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-3, Rs.15,600-39, 100 plus grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than

(6)

one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	--

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance) Department of Personnel and Training | —Member |
| 3. Joint Director, Central Bureau of Investigation | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

- | | |
|---|-----------|
| (i) Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training | —Chairman |
| (ii) Joint Director, Central Bureau of Investigation | —Member |
| (iii) Deputy Inspector General of Police or Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior System Analyst	03* (2014) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-dependent on workload.	Pay Band-3, Rs. 15600– 39100 plus grade pay of Rs. 6600	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pang

(6)

Sub-Division of Chamba District
of Himachal Pradesh, Andaman
and Nicobar Islands or
Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)
Essential :	Age : No Educational Qualification : Yes	One Year for direct recruits
A. (I) Master's Degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology from a recognised University; and (II) Five years' experience of electronic data processing work from Central Govt./State Govts. or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutes or Public Sector Undertaking or Serni-Govt. or Autonomous or Statutory Organisations, out of which at least two years' experience should be in software system development and system management in UNIX or WINDOWS Networking, Management System (Oracle 7 or higher version), environment and development tools like visual C++;		
OR		
B.(I) Degree in Computer Application or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University; and (II) Seven years' experience of electronic data processing work from Central Govt./State Govts. or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutes or Public Sector Undertaking or Serni-Govt. or Autonomous or Statutory Organisations, out of which at least three years' experience should be in software system development and system management in UNIX or WINDOWS Networking, WINDOWS, Relational Date Base Management System (Oracle 7 or higher version), environment and development tools like visual C++;		
OR		
C.(I) 'A' Level Diploma under Department of Electronic Accredited Computer Courses programme or post Graduate Diploma in Computer Application offered under University Programme; and (II) Eight years' experience of electronic data processing work from Central Govt./State Govts. or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutes or Public Sector Undertaking or Serni-Govt. or Autonomous or Statutory Organisations, out of which at least four years' experience in software system		

(7)

development and system management system (Oracle 7 or higher version), environment and development tools like visual C++;

Desirable:

Certificate course in Network Security or Communication Protocols or Encryption Techniques.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

(10)

By promotion, failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.

(11)

Promotion :

Programmer in pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade pay of Rs.5400 with five years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short term contract) :

Officers of the Central Government or State Governments or Universities or recognised Research Institutes or Public Sector Undertakings or Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations -

(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(11)

(II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-3, Rs.15,600—39,100 plus grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department;

(III) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption and similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and Confirmation):

- (i) Additional Secretary (Vigilance) or —Chairman
Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training
- (ii) Joint Director, Central Bureau of Investigation —Member
- (iii) Deputy Inspector General of Police or Deputy Director (International Police Cooperation Unit), Central Bureau of Investigation —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Programmer	10* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 plus grade pay of Rs. 5400	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)
Essential : A. (I) Master's Degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology from a recognised University; and (II) Two years' experience of electronic data processing work from Central Govt./State Govts. or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutes or Public Sector Undertaking or Semi-Govt. or Autonomous or Statutory Organisations including experience of actual programming having worked in UNIX or WINDOWS, Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7) environment and development tools like visual C++;	Age : No Educational Qualification : Yes	One year for direct recruits and two years for promotees
OR B.(I) Degree in Computer Application or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University; and (II) Three years' experience of electronic data processing work from Central Govt./State Govts. or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutes or Public Sector Undertaking or Semi-Govt. or		

(7)

Autonomous or Statutory Organisations, out of which one year experience should be in actual programming in UNIX or WINDOWS Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7) environment and development tools like visual C++;

OR

C(I) 'A' Level Diploma under Department of Electronic Accredited Computer Courses programme or post Graduate Diploma in Computer Application offered under University Programme; and

(II) Four years' experience of electronic data processing work from Central Govt./State Govts. or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutes or Public Sector Undertaking or Semi-Govt. or Autonomous or Statutory Organisations out of which at least two years experience should be in actual programming in UNIX or WINDOW, Networking, WINDOWS, Relational Date Base Management System (Oracle 7) environment and development tools like visual C++;

Desirable:

Certificate course in Network Security or Communication Protocols or encryption techniques.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(10)

By promotion, failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.

(11)

Promotion :

Assistant Programmer in pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4600 with three years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(11)

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central Government or State Governments or union Territories or Universities or recognised Research Institutes or Public Sector Undertakings or : Semi-Government, or Autonomons Statutory Organisations -

(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(II) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(III) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption and similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- (i) Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
(ii) Additional Secretary (Vigilance), or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Member
(iii) Joint Director, Central Bureau of Investigation —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

- (i) Additional Secretary (Vigilance), or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Chairman
(ii) Joint Director, Central Bureau of Investigation —Member
(iii) Deputy Inspector General of Police or Deputy Director (International Police Cooperation Unit), Central Bureau of Investigation —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Assistant Programmer	40* (2014) *Subject to variation on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, dependent Non- Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus grade pay of Rs. 4600	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

(7)

(8)

(9)

Essential :

- (A) Masters Degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of

Not applicable

Two years

(7)

Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology from a recognised University or Institute:

OR

(B)(I) Degree in Computer Application or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering, from a recognised University; and

(II) two years' experience in electronic data processing work from Central Govt./State Govts. or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutes or Public Sector Undertaking or Semi-Govt. or Autonomous or Statutory Organisations including experience of actual programming;

OR

(C)(I) 'A' Level Diploma under Department of Electronic Accredited Computer Courses programme or Post Graduate Diploma in Computer Application offered under University Programme; and

(II) Three years experience of electronic data processing work from Central Govt./State Govts. or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutes or Public Sector Undertaking or Semi-Govt. or Autonomous or Statutory Organisations including experience of actual programming.

Desirable:

Knowledge of programming in C, C++, OR visual C++ and in Oracle. Relational Data Base Management System to experience on RISC based Computer Systems under UNIX, or UNIX like Operating Systems/ WINDOWS Networking or WINDOWS environment.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(10)

By direct recruitment

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or due to long illness or study leave or under the other circumstances for a duration of one year or more

(11)

Not applicable

(10)

may be filled by the appointing authority on deputation basis from officers of Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in the pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4200/- or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

- (i) Joint Director, Administration Central —Chairman Bureau of Investigation
- (ii) Deputy Director (Administration), —Member Central Bureau of Investigation
- (iii) Director or Deputy Secretary, Department—Member of Personnel and Training
- (iv) Principal System Analyst, Central Bureau—Member of Investigation

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[F. No. 213/6/2011-AVD. II]

MEERA MOHANTY, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 जून, 2014

सा.का.नि. 116 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, बाम्बे (श्रेणी-III और श्रेणी-IV पद) भर्ती नियम, 1968 को, वहां तक कि उनका संबंध प्रबंधक, व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यशाला के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, मुम्बई में प्रबंधक, व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यशाला के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, मुम्बई (प्रबंधक, व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यशाला) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रबंधक, व्यावसायिक	*1 (एक)(2013) *कार्यभार के आधार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग',	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200	लागू नहीं होता अथवा + ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता
प्रशिक्षण कार्यशाला	पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2800 रु.		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्ति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति	प्रोन्ति : ऐसे व्यवसाय मार्गदर्शन पर्यवेक्षक जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200+ग्रेड वेतन 2400 की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, में से प्रोन्ति। प्रतिनियुक्ति : (क)(i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित ^{आधार पर सदृश पद धारण किया हुए हों; या} (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु में पांच ^{वर्ष नियमित सेवा की हो।} (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता रखते हों— यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी या इलैक्ट्रोनिक या कम्प्यूटर (आईटी) या मुद्रण ^{या फोटो चित्रण या टेक्स्टाइल डिजाइनिंग या कला और शिल्प या आंतरिक}

(11)

डिजानिंग या सिलाई या किसी अन्य ट्रेड (सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त) में डिप्लोमा

- (ग) अध्यापन और प्रशिक्षण पाठ्यक्रम संचालन का दो वर्ष का अनुभव
- (घ) अधिमत ट्रेड का ज्ञान

टिप्पणि 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणि 2 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता।

1. अपर निदेशक	—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (पुनर्वास)	—सदस्य
3. परामर्शी (निश्चेतना)	—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य
5. विभागाध्यक्ष	—सदस्य

[फा. सं. ए-11018/3/2008-एम एच-II/पीएच-II]

के. के. झैल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 3rd June, 2014

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the post of Manager, Vocational Training Workshop, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager, Vocational Training Workshop at All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai Namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai (Manager, Vocational Training Workshop) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or scale of pay.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes. Ex-servicemen and other special categories of persons in according with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Manager Vocational Training Workshop	1*(One) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer is to be made
(10)	(11)

Promotion, failing which by deputation	Promotion : Promotion from Supervisor, Vocational Guidance in Pay band-I Rs. 5200-20200 plus grade pay pf Rs. 2400 with five years regular service in the grade.
--	--

(11)

Deputation:

(a) (i) Officers of Central or State Government holding analogous post on regular basis; or

(ii) With five years regular service in Pay band-I Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400.

(b) Possessing Educational qualification:

Diploma in Mechanical or Electrical Engineering or Electronics or Computer (IT) or Printing or Photography or Textile Designing or Art and Crafts or Interior Designing or Tailoring or any other trade (recognised by Government).

(c) Two years Experience of teaching and conducting training course.

(d) Knowledge of trades preferred.

The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale and where his benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee

Not applicable.

- | | |
|-------------------------------------|-----------|
| 1. Additional Director | —Chairman |
| 2. Deputy Director (Rehabilitation) | —Member |
| 3. Consultant (Anaesthesia) | —Member |
| 4. Administrative Officer | —Member |
| 5. Head of the Department | —Member |

संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 मई, 2014

सा.का.नि. 117 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 से सम्बंधित परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता, संस्कृति मंत्रालय (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 के अधिक्रमण में, जहां तक उनका संबंध वरिष्ठ पुस्तकालय परिचर, पुस्तकालय परिचर, कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर, गेस्टेटर, चौधरी, प्रमुख गार्ड, गार्ड, श्रमिक, माली, सफाईवाला के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता में बहु-कार्य स्टाफ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता, संस्कृति मंत्रालय, बहु-कार्य स्टाफ (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपरोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि यदि केन्द्र सरकार, इस तथ्य से संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लोखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों के लिए, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु-कार्य स्टाफ	248* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), (अनुसूचितवायी)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष की आयु के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है।)
					टिप्पणि आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,

(6)

अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से 10वीं या समकक्ष उत्तीर्ण

(8) लागू नहीं होता

(9) दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

100% सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (सम्पुष्टि हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(13)

लागू नहीं होता ।

1. महानिदेशक, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता —अध्यक्ष
2. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता —सदस्य
3. एक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता —सदस्य
4. संस्कृति मंत्रालय में राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता का कार्य संभाल रहे अवर सचिव —सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता —सदस्य

MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 26th May, 2014

G.S.R. 117.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Library, Calcutta, Ministry of Culture (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Senior Library Attendant, Library Attendant, Junior Attendant, Gestetner Operator, Chowdhury, Head Guard, Guard, Labourer, Mali and Safaiwala, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the National Library, Kolkata, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Library, Kolkata, Ministry of Culture Multi Tasking Staff (Group 'C' post) Recruitment Rules 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	248* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus Grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India, (and not the closing date

(6)

prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
10th or equivalent pass of a recognised Board or Institute	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation /absorption to be made	
(10)	(11)	
100% by direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :	Not applicable.	
1. Director General National Library, Kolkata	—Chairman	
2. Senior Administrative Officer, National Library, Kolkata	—Member	
3. One Library and Information Officer, National Library, Kolkata	—Member	
4. Under Secretary in the Ministry of Culture dealing with the National Library, Kolkata	—Member	
5. Administrative Officer, National Library, Kolkata	—Member	

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 मई, 2014

सा.का.नि.118.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 1975 को, जहां तक उनका संबंध कैबिनेट मेकर पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, पर्यावरण और वन मंत्रालय में कैबिनेट मेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, कैबिनेट मेकर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कैबिनेट मेकर	1* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
--	--	-------------------------------------	----------------	---

टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,

(6)

नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदूदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रीकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी संस्थान से बढ़ीगीरी में प्रमाण पत्र; और
- (iii) कैबिनेट और मॉडल बनाने में पांच वर्षों का अनुभव।

टिप्पणि 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)

नहीं

(9)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति/प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रतिनियुक्ति/प्रोन्ति :

1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :
- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
- (ii) जो वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा कर चुके हों; और
- (ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों

(11)

2. वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रुपए में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् ऐसा विभागीय बढ़द्दे जिसने श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो, उन पर बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्ति द्वारा भरा समझा जाएगा।

टिप्पणी 1 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पणी 3 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 5 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय —अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक 'सी' या वैज्ञानिक 'डी', राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(12)

3. अवर सचिव, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय —सदस्य
 4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय —सदस्य

[फा. सं. 41-2/2013-14/एनएमएनएच/प्रशा.]

मदन मोहन पाण्डेय, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 28th May, 2014

G.S.R.118.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Museum of Natural History, Department of Environment, Forests and Wildlife (Group C Posts) Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the post of Cabinet Maker except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cabinet Maker in the National Museum of Natural History, Ministry of Environment and Forests, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Cabinet Maker (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No Person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Cabinet Maker	01* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 with grade pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(6)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Essential :

- (i) Matriculation or equivalent pass from a recognised Board;
- (ii) Certificate in Carpentry trade from a recognised technical institute; and
- (iii) Five years' experience in making cabinets and models.

No

Two years for direct recruits

Desirable :

Knowledge of preparing estimates of work.

Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By deputation/promotion failing which by direct recruitment.

Deputation/Promotion :

1. Officers of the Central Government or State Governments:

- holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or

- (ii)(a) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200, with grade pay of Rs. 1900 or equivalent; and

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

2. The Departmental Carpenter with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900 shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the said post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Note 3 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 5 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director, National Museum of Natural History | —Chairman |
| 2. Scientist 'C' or 'D', National Museum of Natural History | —Member |
| 3. Under Secretary, Ministry of Environment and Forests | —Member |
| 4. Administrative Officer, National Museum of Natural History | —Member |

Not applicable.

[F. No. 41-2/2013-14/NMNH/Admn.]

M. M. PANDEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 मई, 2014

सा.का.नि.119.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 1975 को, जहाँ तक उनका संबंध काष्ठकार के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय के राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय में काष्ठकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, काष्ठकार (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरंभ (2) से स्तरंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरंभ (5) से स्तरंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
काष्ठकार	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसंचरीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक
और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित
आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोनत व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रीकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी संस्थान से बढ़ईगीरी ट्रेड में प्रमाण
पत्र; और
- (iii) कैबिनेट और अन्य साधारण काष्ठ संकर्म का दो वर्ष का
अनुभव ।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

वांछनीय: संकर्म का आकलन तैयार करने की जानकारी ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में
कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल
की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग या
सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है
जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम
प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अपेक्षित
अनुभव रखने वाले अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने
की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानातंरण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी :

- (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और
- (ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय | —अध्यक्ष |
| 2. वैज्ञानिक 'सी' या वैज्ञानिक 'डी', राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय | —सदस्य |

[फा. सं. 40-2/2013-14/एनएमएनएच/प्रशा.]

मदन मोहन पाण्डेय, अवर सचिव

New Delhi, the 28th May, 2014

G.S.R. 119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Museum of Natural History, Department of Environment, Forests and Wildlife (Group C Posts) Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the post of Carpenter, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Carpenter in the National Museum of Natural History, Ministry of Environment and Forests, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Carpenter (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No Person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection on or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Carpenter	01* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 with grade pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)			
Essential : (i) Matriculation or equivalent pass from a recognised Board;				Not applicable	Two years
(ii) Certificate in carpentry trade from a recognised technical institute; and					

(7)

(iii) Two years' experience in making cabinets and other general carpentry work.

Desirable:

Knowledge of preparing estimates of work.

Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(11)

By direct recruitment

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government:

- (a) holding analogous posts on regular basis; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commissions to be consulted in making recruitment

(13)

Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Director, National Museum of Natural History —Chairman
2. Scientist 'C' or 'D', National Museum of Natural History —Member
3. Under Secretary, Ministry of Environment and Forests —Member
4. Administrative Officer, National Museum of Natural History —Member

Not applicable.

[F. No. 40-2/2013-14/NMNH/Admn.]

M. M. PANDEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 मई, 2014

सा.का.नि. 120 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, पर्यावरण, वन और बन्यजीव विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1975 को, जहां तक उनका संबंध, मोडलर या प्रदर्श तैयारकर्ता के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय के राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय में मोडलर या प्रदर्श तैयारकर्ता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, मोडलर या प्रदर्श तैयारकर्ता (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान।—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि।—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मोडलर या प्रदर्श तैयारकर्ता	6* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसंचित विवाह के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन अननुसंचित विवाह के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।	लागू नहीं होता 2800 रु.	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,

(6)

नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मॉडलिंग या मूर्तिकला में डिप्लोमा; तथा
- (ii) प्रदर्श तैयार करने (जिसके अंतर्गत किसी मान्यताप्राप्त संग्रहालय या संस्था में मॉडल या कास्ट आदि तैयार करना है) में दो वर्ष का अनुभव

लागू नहीं होता

दो वर्ष

वांछनीय:

- (i) स्केल मॉडल तैयार करने का अनुभव
- (ii) डायोरामा तैयार करने का अनुभव
- (iii) कम्प्यूटर की जानकारी

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानातंरण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी :

(10)

- (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और
 (ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और
 अनुभव रखते हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय | —अध्यक्ष |
| 2. वैज्ञानिक 'ग' या 'घ', राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय | —सदस्य |

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 28-2/2013-14/एनएमएनएच/प्रशा.]

मदन मोहन पाण्डेय, अवर सचिव

New Delhi, the 28th May, 2014

G.S.R. 120 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Museum of Natural History, Department of Environment, Forests and Wildlife (Group C Posts) Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the post of Modeller or Exhibit Preparator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Modeller or Exhibit Preparator in the National Museum of Natural History, Ministry of Environment and Forests, namely:—

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Modeller or Exhibit Preparator (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No Person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection on or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Modeller or Exhibit Preparator	06* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 2800	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Diploma in modelling or sculpture from a recognised institution; and (ii) Two years's experience in exhibit preparation (including preparation of models or casts etc. in a recognised Museum or Institution).	Not applicable	Two years
Desirable : (i) Experience in preparation of scale models.		

(7)

- (ii) Experience in preparation of dioramas.
 (iii) Knowledge of computer.

Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government:

- (a) holding analogous posts on regular basis; and
 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :

Not applicable.

1. Director, National Museum of Natural History —Chairman
2. Scientist 'C' or 'D', National Museum of Natural History —Member
3. Under Secretary, Ministry of Environment and Forests —Member
4. Administrative Officer, National Museum of Natural History —Member

नई दिल्ली, 28 मई, 2014

सा.का.नि. 121 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, पर्यावरण, वन और बन्यजीव विभाग (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1975 को, जहां तक उनका संबंध अंध कक्ष सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण और वन मंत्रालय के राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय में अंध कक्ष सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, अंध कक्ष सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान।—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि।—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अंध कक्ष	1* (2014)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1, सेवा, समूह 'ग', 5200-20200	लागू नहीं होता अचयन पद	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
सहायक	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	आराजपत्रित, अननुसचिवीय	रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.		

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,

(6)

नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7) आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बारहवीं कक्षा या समतुल्य अर्हता,
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त प्राप्त संस्था से फोटोग्राफी में डिप्लोमा,
- (iii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के विभाग या संग्रहालय या प्राइवेट संगठन या स्टूडियो में फोटोग्राफी और अंध कक्ष में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।

वांछनीय:

डवलपिंग कार्यान्वित करने के लिए समर्थ होना चाहिए जिसमें फाइन ग्रेन डवलपिंग, विस्तार करने और फोटोग्राफी में प्रिंटिंग समिलित है।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

(8) दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा प्रतिशतता

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे

(10)

अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जाएंगी :

- (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों; और
- (ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव रखते हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय | —अध्यक्ष |
| 2. वैज्ञानिक 'ग' या 'घ', राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय | —सदस्य |

[फा. सं. 37-2/2013-14/एनएमएनएच/प्रशा.]

मदन मोहन पाण्डेय, अवर सचिव

New Delhi, the 28th May, 2014

G.S.R.121 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Museum of Natural History, Department of Environment, Forests and Wildlife (Group C Posts) Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the post of Dark Room Assistant except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dark Room Assistant in the National Museum of Natural History, Ministry of Environment and Forests, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Dark Room Assistant (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No Person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Dark Room Assistant	01* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 with grade pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, and Union territories Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) 12th Class or equivalent qualification from recognised Board or University : (ii) diploma in photography from a recognised institution; and (iii) two year's experience in photography and dark room work in a Central Government or State Government Department or a Museum or Private Organisation or Studio.	Not applicable	Two years

(7)

Desirable :

Should be able to carry out developing including fine grain developing, enlarging and printing in photography.

Note 1 : The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government:

- (a) holding analogous posts on regular basis; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Director, National Museum of Natural History —Chairman
2. Scientist 'C' or 'D', National Museum of Natural History —Member
3. Under Secretary, Ministry of Environment and Forests —Member
4. Administrative Officer, National Museum of Natural History —Member

Not applicable.

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 28 मई, 2014

सा.का.नि. 122.—पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, रोकड़िया भर्ती नियम, 2013 जिन्हें भारत के राजपत्र दिनांक 09-11-2013 में सा.का.नि. 256 दिनांक 01-11-2013 द्वारा प्रकाशित किया गया था, की अंग्रेजी संस्करण की अनुसूची में कॉलम 11 में ‘प्रतिनियुक्ति’ के नीचे प्रविष्टि a (ii) में ‘rendered’ शब्द से पहले “with eight years regular service in the grade” शब्द जोड़े जाएं।

[सं. 20-2/2012-13/एनएमएनएच/प्रशा.]

मदन मोहन पाण्डेय, अवर सचिव

CORIGENDUM

New Delhi, the 28th May, 2014

G.S.R. 122.—In the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Cashier Recruitment Rules, 2013 published in the Gazette of India dated 09-11-2013 vide G.S.R. 256 dated 01-11-2013, in the English version of the Schedule in column 11, in the entry a (ii) below ‘Deputation’ before the word ‘rendered’ the words “with eight years regular service in the grade” may be added.

[No. 20-2/2012-13/NMNH/Admn.]

M. M. PANDEY, Under Secy.

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 28 मई, 2014

सा.का.नि. 123.—पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, केयर टेकर (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2013 जिन्हें भारत के राजपत्र दिनांक 17-08-2013 में सा.का.नि. 201 दिनांक 12-08-2013 द्वारा प्रकाशित किया गया था, के अंग्रेजी संस्करण की अनुसूची में कॉलम 10 ‘भर्ती की पद्धति’ के नीचे “By recruitment failing which by deputation” के स्थान पर “By direct recruitment failing which by deputation” पढ़ा जाए।

[सं. 18-2/2012-13/एनएमएनएच/प्रशा.]

मदन मोहन पाण्डेय, अवर सचिव

CORIGENDUM

New Delhi, the 28th May, 2014

G.S.R.123.—In the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Caretaker (Group ‘C’ Post) Recruitment Rules, 2013 published in the Gazette of India dated 17-08-2013 vide G.S.R. 201, dated 12-08-2013, in the English version of the Schedule in column 10 under ‘Method of recruitment’ FOR “By recruitment failing which by deputation” READ “By direct recruitment failing which by deputation”.

[No. 18-2/2012-13/NMNH/Admn.]

M. M. PANDEY, Under Secy.

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 28 मई, 2014

सा.का.नि. 124.—पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, भण्डारी-सह-अधिरक्षक भर्ती नियम, 2013 जिन्हें भारत के राजपत्र दिनांक 14-09-2013 में सा.का.नि. 227 दिनांक 09-09-2013 के द्वारा प्रकाशित किया गया था, की अंग्रेजी संस्करण की अनुसूची में कॉलम 4 ‘वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनतान’ के नीचे “Grade pay of Rs. 2800” के स्थान पर “Grade pay of Rs. 2400” पढ़ा जाए।

[सं. 21-2/2012-13/एनएमएनएच/प्रशा.]

मदन मोहन पाण्डेय, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 28th May, 2014

G.S.R. 124.—In the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Storekeeper-cum-Caretaker Recruitment Rules, 2013 published in the Gazette of India dated 14-09-2013 vide G.S.R. 227 dated 09-09-2013, in the English version of the Schedule in column 4 under “Pay band and grade pay or pay scale’ FOR “grade pay of Rs. 2800” READ which by deputation” READ “grade pay of Rs. 2400”

[No. 21-2/2012-13/NMNH/Admn.]

M. M. PANDEY, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 23 मई, 2014

सा.का.नि. 125.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि एवं सहकारिता संपर्क तथा नयाचार अधिकारी भर्ती नियम, 1980 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं सहकारिता विभाग में संपर्क तथा नयाचार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय एवं कृषि सहकारिता विभाग (संपर्क तथा नयाचार अधिकारी) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. संपर्क तथा नयाचार अधिकारी	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसंचरीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7) लागू नहीं होता	(8) लागू नहीं होता	(9) पुनर्नियोजित सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा
(10) प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है)/आमेलन	प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है)/आमेलन
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है)/ आमेलन/पुनर्नियुक्ति भूतपूर्व सैनिकों के लिये ।	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी— (ख)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सृदश पद धारण किया हुआ है; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और (ख) जो निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखते हों ; अनिवार्य : (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री ; (iv) विमानपत्तनों में आगमन पश्च और आगमन पूर्व औपचारिकताओं को संभालने, विमानपत्तन में अप्रवासन, सीमा शुल्क प्रधिकारियों के साथ संपर्क, ज्येष्ठ स्तर के अधिकारियों, विशिष्ट व्यक्तियों, अति विशिष्ट व्यक्तियों के पारपत्रों, विमान यात्रा टिकटों, बीजा का दो वर्ष का अनुभव ।
टिप्पणि : आमेलन के लिए केवल केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ	

(11)

राज्यक्षेत्रों के अधिकारी विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

सशस्त्र बल के नायब सूबेदार की पर्किट के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवधन पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन (सिविल पदों के संबंध में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

विभागीय प्रोन्ति समिति (पुनर्नियोजित सशस्त्र बल के कार्मिकों की पुष्टि पर विचार करने के लिए) :

- | | |
|--|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रयासन) | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक या उप सचिव (अंतर्राष्ट्रीय सहकारिता) | —सदस्य |
| 3. निदेशक या उप सचिव (कार्मिक) | —सदस्य |

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 12018/03/2010-स्थापन-2]

के. संजयन, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 23rd May, 2014

G.S.R. 125 .— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation Liaison and Protocol Officer Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Liaison and Protocol Officer in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation (Liaison and Protocol Officer) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or pay scale. - The number of the said post, its classification and the pay Band and Grade Pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications. - No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Liaison and Protocol Officer	1* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B' (Gazetted) Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade pay Rs. 4600	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years for re-employed Armed Forces Personnel
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion / deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By Deputation (including short- term contract)/Absorption.			Deputation (including Short-term Contract)/Absorption: 1. Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory organizations :		
By Deputation (including short- term contract)/Absorption/ Re-employment of armed Forces Personnel.					

(11)

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in Parent Cadre or Department; or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band 2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs 4200/- or equivalent in the parent cadre or department; and
(b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

- (ii) Degree from a recognized University or Institute;
(iii) two years' experience in handling Post arrival and Pre-departure formalities at the Airports, liaisoning with immigration, custom authorities at airports, arrangement for passports, air tickets, visas of Senior level officers or Very Important Persons or Very Very Important Persons .

Note: Officers of only Central or State Governments or Union Territories shall be eligible for being considered for absorption.

[Period of deputation including the period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].

For Armed Forces Personnel:

The Armed Forces personnel of the rank of Naib Subedar who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualification and experience prescribed for Deputation shall also be considered. Such Officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Confirmation Committee (for confirmation of re-employed Armed Forces Personnel) :

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

1. Joint Secretary (Administration) —Chairman
2. Director or Deputy Secretary (International Cooperation) —Member
3. Director or Deputy Secretary (Personnel) —Member

[F.No. 12018/3/2010-E-II]

K. SANJAYAN, Under Secy.